

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ НЕВЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 17.09.2024 года №157**

(принято на 11-й сессии

Собрания первого созыва)

г. Невель

Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной

сферы Невельского муниципального округа

В соответствии со [статьями 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=636), [135](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=657), [144](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=693), [145](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=102586) Трудового кодекса Российской Федерации Собрание депутатов Невельского муниципального округа **р е ш и л о:**

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Невельского муниципального округа (далее – местный бюджет), и работников органов местного самоуправления Невельского муниципального округа, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее - работники учреждений), устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Псковской области, настоящим решением и нормативными правовыми актами Администрации Невельского муниципального округа.

2. Действие настоящего решения не распространяется на работников муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, и работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется из средств областного бюджета.

3. В настоящем решении используются следующие понятия:

отраслевые системы оплаты труда - системы оплаты труда, основанные на дифференциации заработной платы работников различных профессиональных квалификационных групп;

профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

базовая расчетная величина - минимальная единица, принимаемая для определения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы в соответствии с профессиональными квалификационными группами;

межуровневые коэффициенты - показатели увеличения базовой расчетной величины в зависимости от квалификации работника бюджетной сферы и сложности выполняемой работы в соответствии с установленными квалификационными уровнями по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых и отраслевых профессий и должностей.

4. Системы оплаты труда устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Отраслевые системы оплаты труда включают в себя:

должностные оклады работников учреждений по профессиональным квалификационным группам;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6. Отнесение должностей работников учреждений к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с профессиональными квалификационными группами и критериями отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:

должностные оклады;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

Должностные оклады руководителей учреждений определяются на основе:

- среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего муниципального учреждения. Для расчета величины среднего должностного оклада принимаются должностные оклады (ставки заработной платы) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. [Перечень](#Par704) должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений установлен в соответствии с приложением 6 к настоящему решению. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы) указанных работников. При изменении должностных окладов (ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения. Расчет должностных окладов руководителей муниципальных учреждений производится Администрацией Невельского муниципального округа на основании предложений учреждений;

- повышающего коэффициента, определяемого исходя из масштаба управления учреждением, в размере от 1 до 4.

Масштаб управления муниципальным учреждением определяется в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений. Коэффициент, выраженный в количестве средних должностных окладов работников, относимых к основному персоналу (СДО), применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда | Повышающий коэффициент |
| I | 4 |
| II | 3 |
| III | 2,5 |
| IV | 1 |

8. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в следующих размерах:

- первого заместителя руководителя - 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения;

- заместителей руководителя, главного бухгалтера - 70 - 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

9. Руководителям, заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим решением. Назначение компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за счет экономии фонда оплаты труда руководителям учреждений, а также порядок их оплаты, устанавливается Администрацией Невельского муниципального округа.

Заработная плата руководителя муниципального учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников соответствующего учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Порядок расчета средней заработной платы руководителя муниципального учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников соответствующего учреждения в целях определения предельного уровня соотношения определяется актами Администрации Невельского муниципального округа.

Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим решением органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом исполнения муниципальными учреждениями муниципальных заданий, показателей эффективности деятельности возглавляемых ими учреждений и показателей эффективности работы соответствующих руководителей.

По решению органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования.

Исчисление средней заработной платы работников муниципального учреждения в целях определения показателя роста средней заработной платы работников соответствующих учреждений осуществляется в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=208761) Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой [формы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=311005&dst=100010) трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

10. Собрание депутатов Невельского муниципального округа определяет:

- полномочия органов местного самоуправления по регулированию установления отраслевых систем оплаты труда работников учреждений;

- размеры должностных окладов по должностям и профессиям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам, а также межуровневые коэффициенты;

- виды, размеры и порядок выплаты компенсационных, стимулирующих выплат;

- показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей;

- перечень должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений.

11. Администрация Невельского муниципального округа:

- принимает правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции.

12. Установить размеры должностных окладов (окладов) работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы Невельского муниципального округа по профессиональным квалификационным группам согласно [приложениям № 1](#Par199); [№](#Par337) 2; [№ 3](#Par421); № 4.

Для работников муниципальных учреждений бюджетной сферы Невельского муниципального округа, занимающих должности (профессии) медицинских и фармацевтических работников, размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) устанавливаются в соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=99589&dst=100012) об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации области от 03.03.2015 № 97.

13. Установить виды и размеры компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы Невельского муниципального округа согласно [приложению № 5](#Par647).

14. Установить виды и размеры стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы Невельского муниципального округа согласно [приложению № 6](#Par680).

15. Установить [перечень](#Par704) должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений согласно приложению № 7.

16. Размеры должностных окладов тренеров-преподавателей и лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в учреждениях физической культуры и спорта рассчитываются исходя из действующей в соответствующем учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда по следующим формулам:

1) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по выработке рабочего времени, затраченного на реализацию дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод), размеры должностных окладов устанавливаются по формуле:

ДО = ДОпкг x Кн / 18 час.,

где:

ДО - должностной оклад (рублей);

ДОпкг - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с [приложением № 4](#Par524) к настоящему решению (рублей);

Кн - количество часов в неделю проводимых тренером-преподавателем учебных занятий согласно утвержденному в учреждении расписанию учебных занятий;

18 час. - количество часов учебных занятий в неделю на ставку заработной платы;

2) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по выработке рабочего времени, затраченного на реализацию программы спортивной подготовки в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод), размеры должностных окладов устанавливаются по формуле:

ДО = ДОпкг x Кн / 24 час.,

где:

ДО - должностной оклад (рублей);

ДОпкг - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с [приложением № 4](#Par524) к настоящему решению (рублей);

Кн - количество часов в неделю проводимых лицом, осуществляющим спортивную подготовку, тренировочных занятий согласно утвержденному в учреждении расписанию тренировочных занятий;

24 час. - количество часов тренировочных занятий в неделю на ставку заработной платы;

3) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по количеству лиц, проходящих спортивную подготовку, по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, которые закреплены за лицом, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с тарификацией («подушевой» метод) размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются по формуле:

ДО = ДОпкг x (n1 x k1 x v1 + n2 x k2 x v2 + ... + ni x ki x vi) / 100 x Ks,

где:

ДО - должностной оклад (рублей);

ДОпкг - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с [приложением № 4](#Par524) к настоящему решению (рублей);

n1, n2, ..., ni - количество лиц, проходящих спортивную подготовку, по каждому этапу (периоду) подготовки;

k1, k2, ..., ki - норматив тренировочной нагрузки за подготовку одного лица, проходящего спортивную подготовку, по каждому этапу (периоду) подготовки, определенный в соответствии с [п. 17](#Par142) настоящего решения;

v1, v2, ..., vi - коэффициенты участия лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в реализации тренировочного плана, являющегося соотношением установленного лицу, осуществляющему спортивную подготовку, объема работы с лицами, проходящими спортивную подготовку, по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1);

Ks - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины), равный:

- для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1;

- для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9;

- для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8;

- для иного вида спорта (спортивной дисциплины) - 1,0;

4) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по количеству групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта («групповой» метод) размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются по формуле:

ДО = ДОпкг x (g1 x r1 x v1 + g2 x r2 x v2 + ... + gi x ri x vi) x Ks,

где:

ДО - должностной оклад (рублей);

ДОпкг - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с [приложением 4](#Par524) к настоящему решению (рублей);

g1, g2, ..., gi - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки;

r1, r2, ..., ri - норматив тренировочной нагрузки за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки, определенный в соответствии с [п. 17](#Par142) настоящего решения;

v1, v2, ..., vi - коэффициенты участия лиц, осуществляющих спортивную подготовку, в реализации тренировочного плана, являющегося соотношением установленного лицу, осуществляющему спортивную подготовку, объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель, равный 1);

Ks - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины), равный:

- для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1;

- для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми, - 0,9;

- для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми, - 0,8;

- для иных видов спорта (спортивной дисциплины) - 1,0.

17. Установить нормативы тренировочной нагрузки лиц, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку одного лица, проходящего спортивную подготовку, по каждому этапу (периоду) подготовки и за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки в размере:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период подготовки | Норматив за подготовку одного лица, проходящего спортивную подготовку | Нормативы для работы с группой |
| Высшее спортивное мастерство | Весь период | 39 | 1,78 |
| Совершенствование спортивного мастерства | Весь период | 24 | 1,33 |
| Тренировочный этап (спортивная специализация) | Углубленной специализации | 15 | 1,00 |
| Начальной специализации | 9 | 0,67 |

[18](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). Фонд оплаты труда муниципального учреждения, органа местного самоуправления формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего муниципального учреждения, органа местного самоуправления, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

Фонд оплаты труда муниципального учреждения, органа местного самоуправления включает в себя средства на выплату работникам бюджетной сферы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда муниципального учреждения, органа местного самоуправления предусматриваются в объемах фактических начислений.

Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда муниципального учреждения, органа местного самоуправления предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

[19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). Увеличение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) производится нормативным правовым актом Собрания депутатов Невельского муниципального округа по представлению Администрации Невельского муниципального округа. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) в расчете на год, исходя из количества штатных единиц, предусматриваются средства на компенсационные и стимулирующие выплаты. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

[20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть выплачена:

дополнительная премия по итогам работы за квартал;

единовременная премия:

а) за многолетний и добросовестный труд;

б) в связи с юбилейными датами;

в) в связи с выходом на пенсию.

Юбилейными датами признаются 50-, 60-летие (55-летие - для женщин), 70-летие и далее через каждые 5 лет. Решение о выплате дополнительной и (или) единовременной премий, их конкретных размерах принимает руководитель соответствующего учреждения.

[21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель соответствующего учреждения на основании письменного заявления работника.

[22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). Ввести отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, и работников органов местного самоуправления Невельского муниципального округа, занимающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, с 1 октября 2024 года.

Заработная плата (без учета стимулирующих выплат) работников бюджетной сферы, установленная в соответствии с настоящим решением, за исключением руководителей учреждений, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат, надбавки за стаж работы, повышающих коэффициентов к должностному окладу), выплачиваемой работникам на день вступления в силу настоящего решения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

[23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). Признать утратившими силу с 1 октября 2024 года решения Собрания депутатов Невельского района:

от 21.07.2015 [№](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=43756) 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 31.10.2017 № 169 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 30.01.2018 № 197 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 18.12.2018 № 264 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 23.04.2019 № 294 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 24.09.2019 № 311 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 27.10.2020 № 14 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 17.12.2020 № 26 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 15.07.2021 № 74 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;

от 23.08.2022 № 138 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района»;7г

от 25.07.2023 № 196 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Невельского района от 21.07.2015 № 662 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников в муниципальных учреждениях бюджетной сферы Невельского района».

[24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW351&n=68753&dst=100073). Настоящее решение вступает в силу с 1 октября 2024 года, подлежит опубликованию в газете «Невельский вестник», размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в сетевом издании «Нормативные правовые акты Псковской области» - http://pravo.pskov.ru/ и на официальном сайте муниципального образования Невельский муниципальный округ.

Глава Невельского муниципального округа О.Е.Майоров

Председатель Собрания депутатов

Невельского муниципального округа В.С.Зуев

Приложение 1

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17 .09. 2024 №157

**Размеры**

**должностных окладов (окладов) работников бюджетной сферы**

**Невельского муниципального округа, занимающих должности в соответствии с профессионально-квалификационными группами общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, оклад  (рублей в месяц) |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6070 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6333 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6728 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший сторож, старший по смене) | 7257 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7257 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7917 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8574 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8838 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9499 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 9894 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 8574 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 9104 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник | 9104 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 9499 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 9763 |
| 4 квалификационный уровень | Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10026 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 10951 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт | 10951 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11345 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11742 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 12136 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 12797 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела | 13061 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации; заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | 13324 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 16490 |

**Размеры**

**должностных окладов (окладов) работников бюджетной сферы**

**Невельского муниципального округа, не включенные в профессиональные**

**квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

**и общеотраслевых должностей служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, оклад  (рублей в месяц) |
| Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей служащих | |
| Водитель льдоуборочного комбайна | 7257 |
| Оперативный дежурный | 8574 |
| Заведующий прачечной | 9763 |
| Системный администратор | 10951 |
| Специалист по закупкам | 10951 |
| Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях | 10951 |
| Заместитель руководителя (начальника) структурного подразделения (отдела, отделения и другого структурного подразделения) | 12797 |
| Руководитель (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения и другого структурного подразделения) | 13061 |

Приложение 2

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17.09. 2024 №157

**Размеры**

**должностных окладов (окладов) работников бюджетной сферы**

**Невельского муниципального округа, занимающих должности**

**в сфере дополнительного образования**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа  «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 8574 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 8574 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 8970 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Педагогические работники» | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 9368 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый  1 квалификационной категории | 9894 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый  высшей квалификационной категории | 10290 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер; социальный педагог; инструктор-методист; тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования; педагог-организатор; | 9630 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» | 10818 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель 1 квалификационной категории | 10158 |
| 2 квалификационный уровень | социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» 1 квалификационной категории | 11345 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель высшей квалификационной категории | 10619 |
| 2 квалификационный уровень | Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» высшей квалификационной категории | 11939 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 10158 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель  1 квалификационной категории | 10684 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории | 11213 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор | 10555 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор 1 квалификационной категории | 11082 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор высшей квалификационной категории | 11609 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями | 11609 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями 1 квалификационной категории | 12203 |
| 4 квалификационный уровень | Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями высшей квалификационной категории | 12770 |

Приложение 3

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17.09.2024 № 157

**Размеры**

**должностных окладов (окладов) работников бюджетной сферы**

**Невельского муниципального округа, занимающих должности**

**в сфере культуры, искусства и кинематографии**

**1. Размеры должностных окладов по должностям**

**рабочих культуры, искусства и кинематографии**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад |
|  | Бутафор; гример-постижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; постижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровщик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральных автоматов; аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин | 7256 |
| 1 квалификационный уровень | Красильщик в постижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС | 8179 |
| 2 квалификационный уровень | Красильщик в постижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС | 8838 |
| 3 квалификационный уровень | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС | 9496 |
| 4 квалификационный уровень | Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ | 9894 |

**2. Размеры должностных окладов по должностям работников**

**культуры, искусства и кинематографии**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Должностной оклад |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |  |
| Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный | 8574 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |  |
| Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 9103 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |  |
| Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | 10024 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 10024 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 10421 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория и наличие почетного звания «Заслуженный» | 11345 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория и наличие почетного звания «Народный» | 12004 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться «высшая» внутридолжностная категория | 10816 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться «высшая» внутридолжностная категория и наличие почетного звания «Заслуженный» | 11872 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться «высшая» внутридолжностная категория и наличие почетного звания «Народный» | 12400 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», или наличие ученой степени «кандидат наук» | 11212 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» и наличие почетного звания «Заслуженный» | 12268 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» и наличие почетного звания «Народный» | 12927 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» | 11609 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» и наличие почетного звания «Заслуженный» | 12795 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» и наличие почетного звания «Народный» | 13322 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» при наличии ученой степени «доктор наук» | 13059 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |  |
| Балетмейстер; балетмейстер-постановщик; хормейстер; художник; режиссер; режиссер-постановщик; дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; звукорежиссер; хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 11740 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» при наличии почетного звания «Заслуженный» | 13322 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» при наличии почетного звания «Народный» или наличии ученой степени «кандидат наук» | 13852 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» при наличии ученой степени «доктор наук» | 14643 |
| Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; главный дирижер; главный хранитель фондов | 13322 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» при наличии почетного звания «Заслуженный» | 14643 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный» при наличии почетного звания «Народный» или наличии ученой степени «кандидат наук» | 15302 |
| Должности служащих профессиональной квалификационной группы «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» при наличии ученой степени «доктор наук» | 16093 |

Приложение 4

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17.09.2024 № 157

**Размеры**

**должностных окладов работников бюджетной сферы**

**Невельского муниципального округа, занимающих должности**

**в соответствии с профессионально-квалификационными группами**

**отрасли физической культуры и спорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Должностной оклад (рублей в месяц) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности, помощник воспитателя | 8574 |
| 2 квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 8971 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 9368 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей 2 квалификационной категории | 9630 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей 1 квалификационной категории | 9894 |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей высшей квалификационной категории | 10291 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды; оператор видеозаписи спортивной сборной команды; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 9630 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф 2 квалификационной категории | 9894 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф 1 квалификационной категории | 10158 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф высшей квалификационной категории | 10619 |
| 3 квалификационный уровень | Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 10158 |
| 3 квалификационный уровень | Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре 2 квалификационной категории | 10421 |
| 3 квалификационный уровень | Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре 1 квалификационной категории | 10684 |
| 3 квалификационный уровень | Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории | 11214 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта); механик спортивной сборной команды (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) | 13192 |
| 1 квалификационный уровень | Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 2 квалификационной категории | 13522 |
| 1 квалификационный уровень | Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 1 квалификационной категории | 13852 |
| 1 квалификационный уровень | Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) высшей квалификационной категории | 14512 |
| 2 квалификационный уровень | Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) | 14709 |
| 2 квалификационный уровень | Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 2 квалификационной категории | 15039 |
| 2 квалификационный уровень | Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 1 квалификационной категории | 15434 |
| 2 квалификационный уровень | Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) высшей квалификационной категории | 16161 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня | | |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта) | 16622 |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта) 2 квалификационной категории | 17281 |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта) 1 квалификационной категории | 17954 |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта) высшей квалификационной категории | 18614 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений» | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта | 10555 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта, 1 квалификационной категории | 11082 |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта, высшей квалификационной категории | 11609 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта | 10951 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта, 1 квалификационной категории | 11543 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта высшей квалификационной категории | 12045 |

Приложение 5

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17.09.2024 № 157

**Виды, размеры и порядок установления компенсационных выплат**

1. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;

2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

8) надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных пожразделений), расположенных в сельской местности;

9) повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

6. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

7. Надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов.

8. Повышение должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=1292) Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Приложение 6

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17.09.2024 № 157

**Виды и порядок установления стимулирующих выплат**

1. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) выплаты за интенсивность и эффективность работы;

2) выплаты за отличное качество выполняемых работ;

3) надбавка за стаж работы, выслугу лет;

4) премии по итогам работы;

5) надбавка за звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области», звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области», звание «Заслуженный работник здравоохранения Псковской области», звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Псковской области».

2. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом положений [пункта 3](#Par692) настоящего приложения.

3. Надбавка за звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области», звание «Заслуженный работник культуры Псковской области», звание «Заслуженный деятель искусств Псковской области», звание «Заслуженный работник здравоохранения Псковской области», звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта Псковской области», устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания.

При наличии у работника двух и более указанных в настоящем пункте званий устанавливается одна надбавка по выбору работника.

Приложение 7

к решению

Собрания депутатов Невельского муниципального округа

от 17.09.2024 № 157

**Перечень**

**должностей работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений**

**1. Образование:**

1.1. Образовательные учреждения дополнительного образования детей:

- педагог дополнительного образования;

- инструктор-методист;

- концертмейстер; методист;

- педагог-организатор;

- педагог-психолог;

- преподаватель;

- социальный педагог;

- тренер-преподаватель;

- руководитель структурного подразделения (отдела, отделения и т.д.).

**2. Культура:**

2.1. Деятельность музеев:

- главный хранитель музейных предметов;

- заведующий отделом (сектором) музея;

- экскурсовод;

- лектор.

2.2. Деятельность в сфере культурно-досуговой деятельности:

- заведующий отделом (сектором);

- специалист по жанрам творчества;

- специалист по методике клубной работы;

- режиссер массовых представлений;

- руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства;

- главный библиотекарь;

- библиотекарь;

- библиограф;

- ведущий библиотекарь;

- ведущий методист;

- методист;

- редактор.

**3. Физическая культура и спорт:**

- Тренер

- Тренер-преподаватель

- Спортсмен-инструктор

- Инструктор

- Инструктор-методист

- Педагог-организатор

- Старший тренер

- Старший тренер-преподаватель

- Заведующий отделением

- Заместитель начальника отдела

- Инженер

- Инженер по охране труда

- Старший инструктор-методист.